



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 08 अप्रैल, 2013/18 चैत्र, 1934

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 5 अप्रैल, 2013

संख्या: टी0सी0पी0-एफ(5)-4/2002.-इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचनाओं तारीख 28-9-2004, 7-1-2005 तथा 13-11-2007 के क्रम में हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना अधिनियम, 1977 (1977 का अधिनियम संख्या 12) की धारा 67 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री ठाकुर सिंह भरमौरी, विधायक (भरमौर) को तुरन्त प्रभाव से समसंख्यक अधिसूचना तारीख 4-7-2008 द्वारा अध्यक्ष पद पर नियुक्त, पदधारी के स्थान पर विशेष क्षेत्र विकास प्राधिकरण, (साडा) भरमौर एवं किलाड़ (पांगी), जिला चम्बा का अध्यक्ष नियुक्त करती हैं।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
अतिरिक्त मुख्य सचिव (नगर एवं ग्राम योजना)।

(AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF GOVERNMENT NOTIFICATION NO. TCP-(5)-4/2002 DATED 5-04-2013 REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF GOVERNMENT OF INDIA).

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5th April, 2013

No. TCP-F(5)-4/2002 .—In continuation to this Department Notification's of even number dated 28-9-2004, 7-11-2005 and 13-11-2007, the Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers vested in her under Sub-Section (1) of section-67 of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977, (Act No. 12 of 1977) is pleased to appoint Sh. Thakur Singh Bharmouri M.L.A. (Bharmour) as Chairman of Special Area Development Authority (SADA), Bharmour and Killar (Pangi) in Chamba District in place of the incumbent appointed as Chairman vide notification of even number dated 4.7.2008 with immediate effect.

By order,
Sd/-

Addl. Chief Secretary (TCP) .

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 5 अप्रैल, 2013

संख्या: टी0सी0पी0-एफ(5)-4/2002.—इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचनाओं तारीख 28-9-2004 तथा 7-1-2005 के क्रम में, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना अधिनियम, 1977 (1977 का अधिनियम संख्या 12) की धारा 67 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री रवि ठाकुर, विधायक (लाहौल एवं स्पिति) को तुरन्त प्रभाव से समसंख्यक अधिसूचना तारीख 4-7-2008 द्वारा अध्यक्ष पद पर नियुक्त, पदधारी के स्थान पर विशेष क्षेत्र विकास प्राधिकरण, (साडा) केलांग, उदयपुर, काजा तथा ताबो, जिला लाहौल एवं स्पिति का अध्यक्ष नियुक्त करती हैं।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—

अतिरिक्त मुख्य सचिव (नगर एवं ग्राम योजना)।

(AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF GOVERNMENT NOTIFICATION NO. TCP-F(5)- 4/2002 DATED 5-04-2013 REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF GOVERNMENT OF INDIA).

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5th April, 2013

No. TCP-F(5)-4/2002.— In continuation to this Department Notification's of even number dated 28-9-2004 and 7-1-2005, the Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers vested in her under Sub-Section (1) of section-67 of the Himachal Pradesh Town and Country Planning

Act, 1977, (Act No. 12 of 1977) is pleased to appoint Sh. Ravi Thakur M.L.A. (Lahaul & Spiti) as Chairman of Special Area Development Authority (SADA), Keylong, Udaipur, Kaza and Tabo District Lahaul & Spiti in place of the incumbent appointed as Chairman *vide* notification of even number dated 4-7-2008 with immediate effect.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (TCP) .

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 5 अप्रैल, 2013

संख्या: टी0सी0पी0-एफ(5)-4 / 2002.—इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचनाओं तारीख 7-10-2004 तथा 7-1-2005 के क्रम में, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना अधिनियम, 1977 (1977 का अधिनियम संख्या 12) की धारा 67 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री जगत सिंह नेगी विधायक (किन्नौर) को तुरन्त प्रभाव से समसंख्यक अधिसूचना तारीख 27-5-2008 द्वारा अध्यक्ष पद पर नियुक्त, पदधारी के स्थान पर विशेष क्षेत्र विकास प्राधिकरण, (साडा) रिकांगपीओ जिला किन्नौर का अध्यक्ष नियुक्त करती हैं।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (नगर एवं ग्राम योजना)।

(AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF GOVERNMENT NOTIFICATION NO. TCP-F(5)- 4/2002 DATED 5-04-2013 REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSITITUION OF GOVERNMENT OF INDIA).

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5th April, 2013

No. TCP-F(5)-4/2002.—In continuation to this Department Notification's of even number dated 7-10-2004 and 7-1-2005, the Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers vested in her under Sub-Section (1) of section-67 of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977, (Act No. 12 of 1977) is pleased to appoint Sh. Jagat Singh Negi M.L.A. (Kinnaur) as Chairman of Special Area Development Authority (SADA) Reckong-Peo, Distt Kinnaur in place of the incumbent appointed as Chairman *vide* notification of even number dated 27-5-2008 with immediate effect.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary .

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला, 5 अप्रैल, 2013

संख्या फिश-ए(3)-2/2010-लूज.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में निदेशक एवं प्रारक्षी(मत्स्य), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध- 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है; अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, निदेशक एवं प्रारक्षी (मत्स्य), वर्ग-I (राजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम 2013 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(i) अधिसूचना संख्या फिश-ख(1)-1/93, तारीख 22-04-1996 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, निदेशक एवं वार्डन, (मत्स्य) वर्ग-I (राजपत्रित), भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम (i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (मत्स्य पालन) ।

उपाबन्ध —“क”

हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, में निदेशक एवं प्रारक्षी, मत्स्य, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—निदेशक एवं प्रारक्षी, मत्स्य
2. पदों की संख्या.—01 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-I (राजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—पे बैंड : 37400-67000/- रुपए जमा 8700/- रुपए ग्रेड पे ।
(ii) संविदा कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—46100/- रुपए स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए व्यौरे के अनुसार ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—45 वर्ष या इससे कम ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

परन्तु पूर्ववर्ती पैरा में निर्दिष्ट उपबन्ध संविदा नियुक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—
अनिवार्य अर्हताएं.—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान में एम.एस.सी. अथवा इसके समकक्ष।

(ii) मत्स्यपालन के विकास एवं प्रबन्धन में कम-से-कम दस वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव केन्द्र अथवा राज्य सरकार के मत्स्यपालन विभाग में योजना और प्रशासन के दायित्व के पद का होना चाहिए।

वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु.—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता.—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर यथास्थिति 'नियमित' आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या-15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।—उप-निदेशक मत्स्य में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका कम से कम पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर, उप-निदेशक मत्स्य में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका उप-निदेशक मत्स्य और सहायक निदेशक मत्स्य के रूप में संयुक्ततः दस वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके दस वर्ष का, यदि कोई हो, नियमित सेवाकाल हो जिसमें उप-निदेशक मत्स्य के रूप में 2 वर्ष की अनिवार्य सेवा भी सम्मिलित होगी।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद(पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग(काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण I.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन हेतु जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल ।
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उपतहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयोल बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गुसैणी, मठियानी, घनयाड, थाची, बागी, सोम गाड और खोलानाल, पददर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामण, देवगढ, ट्राईला, रोपा, कथोग, सिलह भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर, और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील में चिउणी, कालीपर, मानगढ, थाच-बागड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में

उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15 (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां,

नीचे दिए गए निबंधनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में निदेशक एवं प्रारक्षी, मत्स्य को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि के foLrkj.k@uohdj.k के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—सचिव कार्मिक, हिमाचल प्रदेश सरकार, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य को 46100/— रूपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष(वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 1383/— रूपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सचिव (कार्मिक), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 46100/— रूपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 1383/— रूपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत)की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण, ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश तथा दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य(ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ.आर. एस. आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध(उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, सचिव, (कार्मिक) हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति-----सपुत्र/सपुत्री श्री-----निवासी -----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य सचिव, कार्मिक (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ----- को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य के रूप में-----से प्रारम्भ होने और -----को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ----- दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 46100/- रूपए प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति 12 सप्ताह के प्रसूति अवकाश था दस दिन चिकित्सा अवकाश का हकदार होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगी/होगी । संविदा पर नियुक्त निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी भी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और अगामी कलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के संबध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी. एफ./जी.पी.एफ भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)
2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)
2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

(Authoritative English text of Government Notification No. Fish-A (3)-2/2010-Loose,
Dated 05-04-2013 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India).

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 05 April, 2013

No. Fish-A (3)-2/2010-Loose.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Director-cum-Warden of Fisheries, Class-I (Gazetted) in the Department of Fisheries, Himachal Pradesh as per Annexure-A, Attached to the notification, namely :—

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Fisheries, Director-cum-Warden of Fisheries, Class-I (Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2013.

(ii) These rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh, Department of Fisheries, Directorcum-Warden of Fisheries, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996 notified vide notification No. Fish-Kha(1)-1/93 dated 22-04-1996 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary(Fisheries).

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DIRECTORCUM-WARDEN OF FISHERIES CLASS-I, GAZETTED IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH.

1. **Name of the post.**— Director-cum-Warden of Fisheries
2. **Number of posts.**— 01 (one)
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—(i) *Pay Scale for regular incumbents.*—Pay Band ₹ 37400-67000+8700/-Grade Pay.
(ii) Emoluments for Contract employees. 46100/- As per details given in column 15-A.
5. **Whether selection post or Non-selection post.**—Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations/and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations /Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations /Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be .
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

Provided further that the provisions referred to preceding pares shall not be applicable in the case of Contract Appointments.

7. **Minimum Educational and other qualification required for direct recruits.**—(a) **ESSENTIAL QUALIFICATION.**—(i) M.Sc. in Zoology from recognized university or its equivalent.

(ii) Minimum experience of 10 years in development and management of Pisciculture out of which at least 5 years experience should be in planning and administration in a responsible post in Central or State Govt. Department of Fisheries.

(b) DESIRABLE QUALIFICATION.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—*Age* : Not applicable: *Educational Qualification*: Not Applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100 % by promotion, failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Deputy Directors of Fisheries having at least five (05) years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, rendered, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Deputy Directors of Fisheries having at least ten (10) years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, as Deputy Director of Fisheries and Assistant Director of Fisheries combined which shall also include two years essential service as Deputy Director of Fisheries.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/ difficult areas subject to adequate number of posts(s) available in such areas:

Provided further that the proviso(I)supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.

4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gad-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* services rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P rules; provided that In all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provision of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservations of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly in all cases of confirmation continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P rules ;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a departmental promotion committee, exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H. P. PSC is to be consulted in making recruitments.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be 'a Citizen of India'.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of vivavoce test if the HP PSC or other recruiting authority as the case may be so consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Director-cum-Warden of Fisheries in the Department of Fisheries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension /renewal of contract period on year to year basis the concerned Secretary shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITH IN THE PURVIEW OF THE HPPSC.—The Secretary, Personnel to the Government of H. P. to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H. P. Public Service Commission, Shimla.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Director-cum-Warden of Fisheries on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 46100/- P. M. (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay of the post). An amount of Rs 1383/-(3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY.—Secretary (Personnel) to the Govt. of H. P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of vivavoce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H. P. Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the H. P. Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 46100/- per month. (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay). The Contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 1383/-(3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) for further extended years. No other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the H. P. Government from time to time.

17. Deptt. Exam.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the HP PSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

Form of contract/agreement to be executed between the Director-cum-Warden of Fisheries.....& the Government of Himachal Pradesh through Secretary (Personnel) to the Govt. of Himachal Pradesh.

This agreement is made on this-----day of-----in the year.....Between.....Sh/Smt./Km.....S/o/D/o.....Shri.....R/o.....contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Secretary (Personnel) to the Govt. of Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY) The Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a. Director-cum-Warden of Fisheries on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Director-cum-Warden of Fisheries for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day ofIt is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on..... And information notice shall not be necessary.

Provided that the further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contract amount of the FIRST PARTY will be ₹ 46100/- P.M.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The Contractual Director-cum-Warden of Fisheries will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He/ She shall not be entitled for Medical Re-imbursment and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Director-cum-Warden of Fisheries.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The

women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contractual. appointee.....shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.

.....

(Name and Full Address).

In the presence of witness.

2.

.....

(Name and Full Address).

In the presence of witness.

(Signature of the First party)

1.

.....

(Name and Full Address)

2.

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the Second party)

सामान्य प्रशासन विभाग

ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अप्रैल, 2013

संख्या जी.ए.बी.-ए(3)-7/2004.-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 15-1-2007 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) खिदमतगार, वर्ग-IV (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006, में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) खिदमतगार, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **उपाबन्ध—“क” का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) खिदमतगार, वर्ग—IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 के उपाबन्ध—क में,—

स्तम्भ संख्या—4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“पे बैंड—**4900-10680** /— रुपए जमा **1650** रुपए ग्रेड पे I”।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (सामान्य प्रशासन)।

[Authoritative English text of this Department's Notification No. GAB-A(3)-7/2004 Dated 3-4-2013 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
B-Section

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd April, 2013

No. GAB-A(3)-7/2004.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following Rules to amend the Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) **Khidmatgar**, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006 notified vide this Department Notification of even Number dated 15-1-2007 namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) **Khidmatgar**, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (1st amendment) Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh, Governor's Secretariat. (Household) khidmatgar, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion) Rules, 2006;

For the existing provisions against **Col No.4**, the following shall be substituted, namely:

“ Pay Band Rs. 4900-10680 + 1650 Grade Pay”

By order,
Sd/-
Secretary (GAD).

सामान्य प्रशासन विभाग

ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अप्रैल, 2013

संख्या जी.ए.बी.-ए(3)-5/2004.— हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 23-1-2009 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) मसालची, वर्ग-IV (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) मसालची, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध—“क” का संशोधन हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) मसालची, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 के उपाबन्ध—‘क’ में, —

स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“पे बैंड-4900-10680 /— रुपए जमा 1300 /— रुपए ग्रेड पे I”।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (सामान्य प्रशासन)।

[Authoritative English text of this Department's Notification No. GAB-A(3)-5/2004 Dated 3-4-2013 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

ADMINISTRATION DEPARTMENT GENERAL

B-Section

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd April, 2013

No. GAB-A(3)5/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following Rules to amend the Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) **Masalchi**, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009, notified by this Department Notification of even Number dated 23-1-2009, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) **Masalchi**, Class-IV(Non-Gazetted) Recruitment and Promotion(1st amendment) Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh, Governor’s Secretariat. (Household) Masalchi, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion) Rules, 2009;

For the existing provisions against **Col No. 4**, the following shall be substituted namely:

“Pay Band Rs. 4900-10680 + 1300 Grade Pay”

By order,
Sd/-
Secretary (GAD).

सामान्य प्रशासन विभाग

ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अप्रैल, 2013

सख्या जी.ए.बी.-ए(3)-11/2004.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 12-11-2007 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष), मुख्य पाचक (हैड कुक), वर्ग-III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007, में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) मुख्य पाचक (हैड कुक), वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध—“क” का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) मुख्य पाचक (हैड कुक), वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 के उपाबन्ध-क में,—

स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“पे बैंड—**5910-20200** /—रुपए जमा **2400** /— रुपए ग्रेड पे ।”।

आदेश द्वारा,
हस्तक्षरित /—
सचिव (सामान्य प्रशासन)।

[Authoritative English text of this Department’s Notification No. GAB-A(3)-11/2004 Dated 3-4-2013 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India]

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

B-Section

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd April, 2013

No. GAB-A(3)-11/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following Rules

to amend the Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) **Head Cook**, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007 notified vide this Department Notification of even Number dated 12-11-2007, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) **Head Cook**, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (1st amendment) Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure "A" to the Himachal Pradesh, Governor's Secretariat. (Household) **Head Cook**, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion) Rules, 2007;

For the existing provisions against **Col No. 4**, the following shall be substituted, namely:

"Pay Band Rs. 5910-20200 + Rs. 2400 Grade Pay"

By order,
Sd/-
Secretary (GAD).

सामान्य प्रशासन विभाग

ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अप्रैल, 2013

संख्या जी.ए.बी.-ए(3)-2/2004.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 19-1-2009 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) क्लीनर, वर्ग-IV (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) क्लीनर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2013 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध-"क" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) क्लीनर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 के उपाबन्ध- "क" में:—

स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा किया जाएगा, अर्थात्:—

"पे बैंड-4900-10680 /— रुपये जमा 1300 /— रुपये ग्रेड पे"

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (सामान्य प्रशासन)।

[Authoritative English text of this Department's Notification No. GAB-A(3)-2/2004 Dated 3-4-2013 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

B-Section

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd April, 2013

No. GAB-A(3)2/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following Rules to amend the Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) **Cleaner** Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009 notified by this Department Notification of even Number dated 19-1-2009 namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) **Cleaner** Class-IV(Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (1st amendment) Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In a Annexure "A" to the Himachal Pradesh, Governor's Secretariat. (Household) **Cleaner** Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion) Rules, 2009.

For the existing provisions against **Col No. 4**, following shall be substituted namely:

"Pay Band Rs. 4900-10680 + 1300 Grade Pay"

By order,
Sd/-
Secretary (GAD).

सामान्य प्रशासन विभाग

ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अप्रैल, 2013

सख्या जी.ए.बी.-ए(3)-12/2004.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 12-11-2007 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) मुख्य खिदमतगार, वर्ग—III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) मुख्य खिदमतगार, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **उपाबन्ध—“क” का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) मुख्य खिदमतगार, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 के उपाबन्ध—“क” में :

स्तम्भ संख्या—4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“पे बैंड—**5910-20200** /— रुपये जमा **1900** /— रुपये ग्रेड पे।”।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (सामान्य प्रशासन)।

[Authoritative English text of this Department's Notification No. GAB-A(3)-12/2004 Dated 3-4-2013 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
B-Section

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd April, 2013

No. GAB-A(3)12/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the following Rules to amend the Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) **Head Khidmatgar**, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007 notified by this Department Notification of even Number dated 12-11-2007 namely:—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) **Head Khidmatgar**, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (1st amendment) Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. **Amendment of Annexure—A.**—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh, Governor's Secretariat. (Household) **Head Khidmatgar**, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion) Rules, 2007:

For the existing provision against **Col No. 4**, the following shall be substituted , namely:-

“Pay Band Rs. 5910-20200 + 1900 Grade Pay”

By order,
Sd/-
Secretary (GAD).

सामान्य प्रशासन विभाग

ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अप्रैल, 2013

सख्या जी.ए.बी.-ए(3)-4 / 2004.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 19-1-2009 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2013 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध-“क” का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 के उपाबन्ध-क में,—

स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“पे बैंड-**4900-10680** /—रुपए जमा **1300** /— रुपए ग्रेड पे ।” ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (सामान्य प्रशासन) ।

[Authoritative English text of this Department's Notification No. GAB-A(3)-4/2004 Dated 3-4-2013 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

B-Section

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd April, 2013

No. GAB-A(3)4/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following Rules to amend the Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) **Mali** Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009 notified by this Department Notification of even Number dated 19-1-2009, namely:-

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called Himachal Pradesh, Governor's Secretariat (Household) **Mali** Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (1st amendment) Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh, Governor’s Secretariat. (Household) **Mali** Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion) Rules, 2009, For the existing provisions against **Col No. 4**, the following shall be substituted namely:

“Pay Band Rs. 4900-10680 + 1300 Grade Pay”

By order,
Sd/-
Secretary (GAD).

सामान्य प्रशासन विभाग

ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अप्रैल, 2013

संख्या जी.ए.बी.-1ए(3)-6/97.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 22-08-2002 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय, वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित), लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2002, में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय, वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2013 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध “क” का संशोधन.— हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय, वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2002 के उपाबन्ध “क” में: —

स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“पे बैंड—10300-34800 /— रुपये जमा 4400 /— रुपये ग्रेड पे ।” ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (सामान्य प्रशासन) ।

[Authoritative English text of this Department’s Notification No. GAB-1A(3)-6/97 Dated 3-4-2013 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

B-Section

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd April, 2013

No. GAB-1A(3)-6/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following Rules to amend the Himachal Pradesh Governor’s Secretariat, **Senior Assistant**, Class-III (Non-Gazetted)

Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2002 notified vide this Department Notification of even Number dated 22-08-2002 namely:-

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called Himachal Pradesh Governor's Secretariat, **Senior Assistant** Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services Recruitment and Promotion(1st amendment) Rules, 2013.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure "A" to the Himachal Pradesh, Governor's Secretariat, **Senior Assistant**, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services Recruitment and Promotion) Rules, 2002;

For the existing provisions against **Col No. 4**, following shall be substituted, namely:

"Pay Band Rs. 10300-34800 + Rs. 4400 Grade Pay"

By order,
Sd/-
Secretary (GAD).

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 8 अप्रैल, 2013

संख्या: टी0सी0पी0-एफ(5)-5/2009-11.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल ने हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना अधिनियम, 1977 (1977 का अधिनियम संख्यांक 12) की धारा 20 की उपधारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मनाली और इसके उप-क्षेत्र हेतु विजन् दस्तावेज को कुल्लू घाटी योजना क्षेत्र के मनाली समूह हेतु विकास योजना का अभिन्न अंग बनाने के लिए अनुमोदित किया है।

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना अधिनियम, 1977 (1977 का अधिनियम संख्यांक 12) की धारा 20 की उपधारा (4) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विजन् दस्तावेज को राज्य सरकार द्वारा अनुमोदित मनाली और इसके उप क्षेत्र हेतु, कुल्लू घाटी योजना क्षेत्र के मनाली समूह हेतु विकास योजना का अभिन्न अंग बनाने के लिए प्रकाशित करती हैं तथा सूचना देती हैं कि मनाली और इसके उप क्षेत्र हेतु कुल्लू घाटी योजना क्षेत्र के मनाली समूह हेतु विकास योजना का अभिन्न अंग बनाने के लिए उक्त विजन् दस्तावेज की प्रति का निम्नलिखित कार्यालयों में कार्यालय समय के दौरान निरीक्षण किया जा सकेगा, अर्थात:-

1. अति0 मुख्य सचिव (टी0सी0पी0)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।
2. निदेशक,
नगर एवं ग्राम योजना विभाग,
हिमाचल प्रदेश, शिमला-171009.
3. नगर एवं ग्राम योजनाकार,
मण्डलीय नगर योजना कार्यालय, कुल्लू
जिला कुल्लू, हि0प्र0

उक्त विज्ञ दस्तावेज, मनाली और इसके उप क्षेत्र के लिए कुल्लू घाटी योजना क्षेत्र के मनाली समूह हेतु विकास योजना का अभिन्न अंग बनने पर, इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से तुरन्त प्रभाव से प्रवर्तन में आएगा।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (नगर एवं ग्राम योजना)।

(AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF GOVERNMENT NOTIFICATION NO. TCP-F(5)-5/2009-II DATED 08-04-2013 REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF GOVERNMENT OF INDIA).

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

Shimla-2, 08th April, 2013

NOTIFICATION

No. TCP-F(5)-5/2009-II.—Whereas, the Governor of Himachal Pradesh in exercise of the powers vested under sub-section (1) of Section-20 of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977 (Act No. 12 of 1977) has approved the Vision Document for Manali and its Sub-Region for making it an integral part of the Development Plan for Manali Agglomeration of Kullu Valley Planning Area.

Now, therefore, in exercise of the powers vested under sub-section (4) of Section-20 of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977 (Act No. 12 of 1977) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the Vision Document for Manali and of its Sub region as an integral part of the Development Plan for Manali Agglomeration of Kullu Valley Planning Area approved by the State Government and gives the notice that a copy of the said Vision Document for Manali and its Sub-Region, making it an integral part of the Development Plan for Manali Agglomeration of Kullu Valley Planning Area may be inspected on the following offices during office hours namely:—

1. The Addl. Chief Secretary (TCP) to the Government of Himachal Pradesh.
2. The Director,
Town and Country Planning Deptt.,
H. P. Shimla-171009.
3. Town and Country Planner,
Divisional Town Planning Office,
Kullu, Distt. Kullu.

The said Vision Document for Manali and its Sub-Region on being becoming an integral part of the Development Plan for Manali Agglomeration of Kullu Valley Planning Area shall come into operation with immediate effect from the date of the publication of this notification in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (TCP).